



УПРАВЛЕНИЕ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ ПО РАЗВИТИЮ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА
И РЫНОЧНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ

П Р И К А З

15.12.2020

№ 43/17р/95

г. Барнаул

«Об утверждении карты коррупционных рисков управления Алтайского края по развитию предпринимательства и рыночной инфраструктуры»

В соответствии с Положением об управлении Алтайского края по развитию предпринимательства и рыночной инфраструктуры, утвержденным указом Губернатора Алтайского края от 25.04.2014 № 48, приказываю:

1. Утвердить прилагаемую карту коррупционных рисков управления Алтайского края по развитию предпринимательства и рыночной инфраструктуры (далее – «управление»).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника управления Слюсаря К.С.

Начальник управления

А.С. Евстигнеев

УТВЕРЖДЕНА
 приказом управления Алтайского
 края по развитию предпринима-
 тельства и рыночной инфра-
 структуры
 от 15.12.2010 № 43/17р/95

Карта
 коррупционных рисков управления Алтайского края по развитию предпринимательства и рыночной инфраструктуры

№ п/п	Наименование функции, при реализации которой наиболее вероятно возникновение коррупции	Коррупционные риски и краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименования отделов структурных подразделений управления, на которые возложено выполнение функций, связанных с коррупционными рисками	Предлагаемые меры по минимизации коррупционных рисков	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Сроки реализации мер
1.	Организация и осуществление закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд, включая исполнение государственных контрактов и приемку поставленных товаров, выполненных работ (их результатов), оказанных услуг	Умышленное, неправомерное включение в документацию о закупках условий, ограничивающих конкуренцию. Подлог заявок на участие в конкурсе, результатов проведения открытого конкурса, предусмотренных конкурсной документацией. Умышленное, неправомерное нарушение уста-	Общий отдел управления	Осуществление закупок товаров, работ, услуг в строгом соответствии с требованиями Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Привлечение независи-	Заместитель начальника общего отдела управления	постоянно

		<p>новленных государственным контрактом сроков приемки поставленных товаров, выполненных работ (их результатов), оказанных услуг и подлог результатов приемки.</p> <p>Соккрытие информации о выявленных нарушениях при исполнении поставщиком (подрядчиком, исполнителем) обязательств по государственному контракту.</p> <p>Подписание акта приемки поставленных товаров, выполненных работ (их результатов), оказанных услуг с нарушением требований государственного контракта</p>		<p>заций (экспертов) при проведении конкурсных процедур, а также при приемке поставленных товаров, выполненных работ (их результатов), оказанных услуг по государственному контрактам.</p> <p>Регулярное повышение квалификации государственных гражданских служащих (далее - гражданские служащие) управления, в должностные обязанности которых входит организация и осуществление закупок товаров, работ и услуг.</p> <p>Приемка поставленных товаров, выполненных работ (их результатов), оказанных услуг с привлечением в состав приемочной комиссии представителей всех заинтересованных структурных подразделений управления.</p> <p>Ознакомление уполномоченных гражданских служащих управления с нормативными правовыми актами и методическими материалами, ре-</p>		
--	--	---	--	--	--	--

				<p>гулирующими вопросы профилактики и противодействия коррупции в управлении, а также информирование о мерах юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>Контроль за доходами гражданских служащих управления, в полномочия которых входит выполнение настоящей функции</p>		
2.	<p>Организация размещения сотрудников управления в помещениях управления, обеспечение оборудования рабочих мест и создание надлежащих условий труда, осуществление материально-технического и социального обеспечения сотрудников управления</p>	<p>Незаконное использование своего служебного положения при решении вопросов, связанных с обеспечением оборудования рабочих мест и созданием надлежащих условий труда, осуществлением материально-технического и социального обеспечения сотрудников управления, в целях получения материальной или нематериальной выгоды (себе или третьим лицам)</p>	<p>Отдел мониторинга сферы малого и среднего предпринимательства управления</p> <p>Отдел развития сферы малого и среднего предпринимательства управления</p> <p>Отдел государственного регулирования и развития потребительского рынка управления.</p> <p>Отдел лицензирования видов деятельности управления</p> <p>Общий отдел</p>	<p>Ознакомление уполномоченных гражданских служащих управления с нормативными правовыми актами и методическими материалами, регулирующими вопросы профилактики и противодействия коррупции в управлении, а также информирование о мерах юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>Контроль за доходами гражданских служащих управления, в полномочия которых входит выполнение настоящей</p>	<p>Заместитель начальника общего отдела управления (начальники отделов управления)</p>	постоянно

			управления	функции		
3.	Представление интересов Правительства Алтайского края и (или) управления в судах общей юрисдикции, арбитражных судах	Умышленное, неправомерное признание (полностью или частично) требований заявителей. Необоснованный отказ от исковых требований и другие действия, совершенные в целях получения материальной или нематериальной выгоды от другой стороны процесса или третьих лиц. Злоупотребление правом	Отдел государственного регулирования и развития потребительского рынка управления Отдел лицензирования видов деятельности управления Отдел развития сферы малого и среднего предпринимательства управления Общий отдел управления	Организация работы по контролю за эффективностью судебно-правовой работы управления и деятельностью специально уполномоченных сотрудников управления по осуществлению защиты интересов Правительства Алтайского края и (или) управления со стороны руководства управления. Ознакомление уполномоченных гражданских служащих управления с нормативными правовыми актами и методическими материалами, регулирующими вопросы профилактики и противодействия коррупции в управлении, а также информирование о мерах юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Контроль за доходами гражданских служащих управления, в полномочия которых входит выполнение настоящей функции	Начальник управления (заместитель начальника общего отдела управления)	постоянно

4.	<p>Заключение соглашений о предоставлении субсидий (грантов) из регионального бюджета на государственную поддержку малого и среднего предпринимательства.</p>	<p>Незаконное использование своего служебного положения при решении личных вопросов, связанных с получением материальной или нематериальной выгоды (себе или третьим лицам)</p>	<p>Отдел развития сферы малого и среднего предпринимательства управления</p>	<p>Рассмотрение заявок и проведение конкурсного отбора с целью предоставления гранта в соответствии с постановлением Правительства Алтайского края от 03.09.2019 № 333 «Об утверждении Порядка предоставления грантов субъектам малого и среднего предпринимательства на реализацию проектов в приоритетных сферах экономики и о некоторых постановлениях Правительства Алтайского края», конкурсной комиссией утвержденной приказом управления от 28.10.2020 № 43/Пр/74.</p> <p>Прием документов для предоставления государственной поддержки в виде субсидирования части затрат, связанных с приобретением субъектами малого и среднего предпринимательства оборудования в рамках реализации индивидуальной программы социально-экономического развития Алтайского</p>	<p>Начальник управления (заместитель начальника управления, заместитель начальника общего отдела управления)</p>	<p>постоянно</p>
----	---	---	--	--	--	------------------

				<p>края на 2020 - 2024 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 08.04.2020 № 928-р, утвержденного постановлением Правительства Алтайского края от 28.07.2020 № 324..</p> <p>Ознакомление уполномоченных гражданских служащих управления с нормативными правовыми актами и методическими материалами, регулирующими вопросы профилактики и противодействия коррупции в управлении, а также информирование о мерах юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>Контроль за доходами гражданских служащих управления, в полномочия которых входит выполнение настоящей функции.</p>		
5.	Формирование кадрового состава для замещения должностей государственной гражданской службы (далее - граждан-	Незаконное использование своего служебного положения при решении личных вопросов, связанных с получением матери-	Общий отдел управления	Использование принципа ротации при формировании кадрового состава. Ознакомление уполномоченных гражданских	Начальник управления (заместитель начальника управления,	постоянно

	<p>ская служба) в управлении, а также формирование кадрового резерва управления, организация работы с кадровым резервом и его эффективное использование</p>	<p>альной или нематериальной выгоды (себе или третьим лицам). Предоставление должностным лицом преимуществ (протекционизм, семейственность) лицам, поступающим на гражданскую службу, а также гражданским служащим. Предоставление должностным лицом преимуществ (протекционизм, семейственность) лицам, поступающим на гражданскую службу, а также гражданским служащим. Предоставление должностным лицом преимуществ (протекционизм, семейственность) лицам, поступающим на гражданскую службу, а также гражданским служащим. Назначение на должность лиц, не соответствующих квалификационным требованиям</p>		<p>служащих управления с нормативными правовыми актами методическими материалами, регулирующими вопросы профилактики и противодействия коррупции в управлении, а также информирование о мерах юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Контроль за доходами гражданских служащих управления, в полномочия которых входит выполнение настоящей функции</p>	<p>заместитель начальника общего отдела управления)</p>	
6.	<p>Ведение личных дел сотрудников управления</p>	<p>Незаконное использование своего служебного положения при решении личных вопросов, связанных с получением материальной или нематериальной выгоды (себе или тре-</p>	<p>Общий отдел управления</p>	<p>Ознакомление уполномоченных гражданских служащих управления с нормативными правовыми актами и методическими материалами, регулирующими вопросы</p>	<p>Заместитель начальника общего отдела управления</p>	<p>постоянно</p>

		<p>тьим лицам). Умышленное сокрытие сведений при формировании личного дела за вознаграждение</p>		<p>профилактики и противодействия коррупции в управлении, а также информирование о мерах юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Контроль за доходами гражданских служащих управления, в полномочия которых входит выполнение настоящей функции</p>		
7.	<p>Организация работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих управления и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>Незаконное использование своего служебного положения при решении личных вопросов, связанных с получением материальной или нематериальной выгоды (себе или третьим лицам). Умышленное сокрытие сведений при формировании материалов заседания Комиссии за вознаграждение</p>	<p>Общий отдел управления</p>	<p>Ознакомление уполномоченных гражданских служащих управления с нормативными правовыми актами и методическими материалами, регулирующими вопросы профилактики и противодействия коррупции в управлении, а также информирование о мерах юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Контроль за доходами гражданских служащих управления, в полномочия которых входит выполнение настоящей функции</p>	<p>Заместитель начальника управления (заместитель начальника общего отдела управления)</p>	<p>постоянно</p>

8.	<p>Организация и обеспечение проведения аттестации и квалификационных экзаменов государственных гражданских служащих управления</p>	<p>Незаконное использование своего служебного положения при решении личных вопросов, связанных с получением материальной или нематериальной выгоды (себе или третьим лицам).</p> <p>Необъективная оценка и умышленное завышение или занижение оценочных баллов для создания видимости должного уровня квалификации за вознаграждение.</p> <p>Предоставление недостоверной информации или сокрытие информации о персональных данных и иных сведений о лицах, проходящих аттестацию (квалификационный экзамен)</p>	Общий отдел управления	<p>Привлечение к работе аттестационных комиссий управления независимых экспертов - специалистов по вопросам, связанным с гражданской службой и оценке результатов.</p> <p>Ознакомление уполномоченных гражданских служащих управления с нормативными правовыми актами и методическими материалами, регулирующими вопросы профилактики и противодействия коррупции в управлении, а также информирование о мерах юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>Контроль за доходами гражданских служащих управления, в полномочия которых входит выполнение настоящей функции</p>	Начальник управления (заместитель начальника управления, заместитель начальника общего отдела управления)	постоянно
9.	<p>Организация проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на гражданскую службу в</p>	<p>Незаконное использование своего служебного положения при решении личных вопросов, связанных с получением материальной или нематериальной</p>	Общий отдел управления	<p>Ознакомление уполномоченных гражданских служащих управления с нормативными правовыми актами и методическими материалами, ре-</p>	Заместитель начальника общего отдела управления	постоянно

	управлении, а также оформление допуска установленной формы к сведениям, составляющим государственную тайну	ной выгоды (себе или третьим лицам). Предоставление недостоверной информации или сокрытие информации о персональных данных и иных сведений о лицах, претендующих на замещение должностей гражданской службы. Направление неполного комплекта документов для проверки достоверности, предоставляемых лицом персональных данных и иных сведений при поступлении на гражданскую службу. Разглашение персональных данных и иных сведений, предоставляемых гражданином при поступлении на гражданскую службу		гулирующими вопросы профилактики и противодействия коррупции в управлении, а также информирование о мерах юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Контроль за доходами гражданских служащих управления, в полномочия которых входит выполнение настоящей функции		
10.	Организация проведения служебных проверок в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»	Незаконное использование своего служебного положения при принятии решений о проведении или непроведении служебных проверок. Умышленное нарушение установленных сроков проведения служебной проверки, влекущее за собой истечение сроков	Общий отдел управления	Ознакомление уполномоченных гражданских служащих управления с нормативными правовыми актами и методическими материалами, регулирующими вопросы профилактики и противодействия коррупции в управлении, а также информирование о мерах	Заместитель начальника управления (заместитель начальника общего отдела управления)	постоянно

		<p>применения взыскания при наличии факта нарушения.</p> <p>Неуказание в заключении о служебной проверке сведений о допущенных нарушениях, а также включение в указанное заключение заведомо ложных фактов о допущенных нарушениях</p>		<p>юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>Контроль за доходами гражданских служащих управления, в полномочия которых входит выполнение настоящей функции</p>		
--	--	--	--	--	--	--