

**Выступление Губернатора Алтайского края, Председателя
Правительства Алтайского края Карлина А.Б. на встрече с
руководителями и активом Алтайского крайсовпрофа по актуальным
вопросам регулирования социально-трудовых отношений, февраль
2017 года**

Уважаемые участники встречи! Добрый день!

В таком формате мы собираемся традиционно, чтобы обменяться мнениями по ключевым вопросам регулирования социально-трудовых отношений в регионе.

Замечу, что несмотря на традиционность встречи, она впервые проходит в условиях правительственной модели управления, что предполагает более широкое вовлечение институтов гражданского общества, общественных объединений в процедуру выработки и подготовки решений. И первым шагом к этому стало внесение изменений в закон о краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Начиная с этого года координаторы сторон комиссии от краевых объединений профсоюзов и работодателей становятся полноправными участниками заседаний Правительства Алтайского края при рассмотрении вопросов регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

Отмечу также, что наша встреча проходит в преддверии знаменательного юбилея. В этом году мы с вами будем отмечать 25-летие системы социального партнерства в Алтайском крае.

За прошедшие годы в регионе сложилось конструктивное взаимодействие краевых властей и профсоюзного актива по решению актуальных вопросов в интересах человека труда. Особенно важно, что такое взаимодействие осуществляется в режиме сотрудничества, а не конфронтации. При этом каждая из сторон несет социальную ответственность за повышение уровня жизни населения, создание условий для стабильного роста доходов и улучшения качества жизни.

Для большинства трудоспособных жителей края основным или единственным источником доходов является заработная плата, поэтому повышение уровня заработной платы, стабильная ее выплата остаются приоритетными задачами деятельности Правительства Алтайского края, работодателей и профсоюзов. Несмотря на трудную финансово-экономическую ситуацию, сложившуюся за последние 2-3 года, проводимые краевой властью мероприятия позволили сохранить положительные тенденции по данным направлениям деятельности.

Так, удалось не допустить снижения заработной платы по большинству ключевых категорий работников учреждений здравоохранения, образования, культуры и социального обслуживания.

В целом по краю среднемесячная зарплата выросла на 5,1 % (за 11 месяцев 2016 года в сравнении с аналогичным периодом 2015 года) и составила 20486 рублей.

В течение 2016 года постепенно повышался уровень реальной заработной платы. По данным Алтайкрайстата, за январь - октябрь 2016 года данный показатель составил 97,9 %, увеличившись на 7,9 процентных пункта относительно уровня 2015 года.

По итогам 2016 года удалось стабилизировать ситуацию с долгами по заработной плате. (По данным Алтайкрайстата, задолженность по заработной плате на 01.01.2017 удалось минимизировать, она составила 10,8 млн. рублей.).

Полномасштабная работа по легализации трудовых отношений, в том числе и «серой» заработной платы, способствовала вовлечению в правовое поле порядка 30 тысяч работников. При этом борьба с неформальной занятостью является существенным источником пополнения консолидированного бюджета (в 2016 году – не менее 223 млн. рублей). Это ресурсы для бесперебойного функционирования социальной сферы и улучшения инфраструктуры края.

Реализация мероприятий, проводимых в 2016 году в целях повышения заработной платы работников, будет продолжена и в 2017 году. Кроме того, я дал соответствующие поручения по внесению изменений:

в Региональное соглашение о размере минимальной заработной платы в части увеличения уровня минимального размера оплаты труда по краю;

в региональное трехстороннее соглашение - в части обязательств работодателей внебюджетного сектора экономики по повышению уровня средней заработной платы в 2017 году.

Необходимо пересмотреть обязательства работодателей по уровню и темпам роста заработной платы и в региональных отраслевых соглашениях. А в таких отраслях, как дорожное хозяйство, автомобильный и городской наземный пассажирский транспорт, жилищно-коммунальное хозяйство, туристический и гостиничный бизнес – заключить соглашения.

В целях повышения заработной платы планируется пересмотреть подходы при выделении господдержки, установив более высокие критерии по уровню средней заработной платы.

Повышение заработной платы в бюджетном секторе будет обеспечено в рамках исполнения «дорожных карт», принятых с целью реализации Указов Президента России. При выполнении установленных на 2017 год соотношений будет обеспечен рост заработной платы на 110,4 %.

Подчеркну, что эффективное решение вопросов в социально-трудовой сфере возможно только на основе диалога. Необходимо обновить нормативный правовой акт, направленный на повышение эффективности социального партнерства в регионе.

Считаю нужным также усилить контроль за выполнением работодателями коллективных договоров, соглашений. И здесь мы надеемся на принципиальную позицию профсоюзов. Особый акцент необходимо

сделать на повышение заработной платы в реальном секторе экономики, так как это один из резервов увеличения заработной платы в бюджетной сфере.

Надо больше работать на местах, взаимодействовать с работодателями, формировать их социально ответственную позицию. В свою очередь Правительство Алтайского края сделает все возможное для выполнения принятых на себя обязательств.

Все, что мы можем сделать, мы должны делать вместе. Наша общая цель - достижение общественного согласия, а общность целей – хорошая основа для диалога, результаты которого воплощаются в реальных делах.